

Карта коррупционных рисков В Государственном автономном учреждении Новосибирской области «Спортивная школа единоборств»

Карта коррупционных рисков в Государственном автономном учреждении Новосибирской области «Спортивная школа единоборств» (далее- учреждение) разработана в соответствии со статьей Федерального закона от 25 декабря 2008г. №273 ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска, возможных коррупционных нарушений, критические точки	Степень риска
	Организация основной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению: документы содержащие служебную, коммерческую тайну, конфиденциальную информацию ограниченного распространения имеющую гриф «Для служебного пользования»; - действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям; - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями 	Низкая
	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, где работает родственник 	Средняя

Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества 	Средняя
Принятие на работу работника	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу 	Низкая
Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций 	Средняя
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"> - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящими должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий 	Низкая
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности 	Средняя
Работа со служебной информацией, документами	<ul style="list-style-type: none"> - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам 	Средняя
Оплата труда	<ul style="list-style-type: none"> - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте 	Средняя
Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - неправомерность установления выплат стимулирующего характера 	Средняя

Перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками.

1. Директор учреждения
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Ведущий бухгалтер
5. Экономист
6. Начальник управления по группе видов спорта
7. Старший инструктор -методист
8. Инструктор- методист
9. Специалист по кадрам
10. Программист
11. Юрисконсульт
12. Тренер
13. Материально- ответственные лица