

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАУ НСО «Спортивная
школа единоборств»

Ю.А. Фоломкин
« _____ » 2017г.



**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ЕДИНОБОРСТВ»**

Новосибирск 2017г.

1. Общие положения

- 1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведение работников (далее – стандарты), воплощают в себе ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.
- 1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники государственного автономного учреждения Новосибирской области «Спортивная школа единоборств» (далее по тексту ГАУ НСО «Спортивная школа единоборств»).
- 1.3. Настоящие стандарты разработаны в соответствии с Конституцией РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм.

2. Ценности

- 2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципам: добросовестность, прозрачность, развитие.
- 2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.
- 2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности государственного автономного учреждения Новосибирской области «Спортивная школа единоборств». Вся деятельность учреждения осуществляется в соответствии со строго, документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

- 3.1. Приоритетом ГАУ НСО «Спортивная школа единоборств» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.
- 3.2. Для работников ГАУ НСО «Спортивная школа единоборств» не допустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.
- 3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения. Они не

регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

- 3.4. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, спортсменами и их законными представителями.
- 3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления работ и услуг являются главными приоритетами в отношениях со спортсменами, их родителями и законными представителями.
- 3.6. Деятельность учреждения направлена на реализацию основных задач:
- осуществление спортивной подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Новосибирской области по Смешанным боевым единоборствам (ММА), Кикбоксингу, Тайскому боксу и иных видов боевых единоборств;
 - организация и проведение официальных спортивных мероприятий;
 - обеспечение участия спортивных сборных команд Новосибирской области по Смешанным боевым единоборствам (ММА), Кикбоксингу, Тайскому боксу и иных видов боевых единоборств в официальных спортивных мероприятиях.
 - организация и проведение тренировочной работы со спортсменами, в том числе с обязательным их участием в спортивных соревнованиях областного, всероссийского и международного уровней;
 - участие в реализации долгосрочных целевых программ развития физической культуры и спорта, а также ведомственных целевых программ в области развития физической культуры и спорта;
 - подготовка спортивного резерва для спортивных сборных команд Новосибирской области;
 - организация материально-технического обеспечения, в том числе обеспечение спортивной экипировкой, финансовое, научно-методическое, медико-биологическое, медицинское и антидопинговое обеспечение спортивных, сборных команд Новосибирской области;
 - организация и проведение официальных областных и межмуниципальных физкультурных и спортивных соревнований на территории Новосибирской области, в том числе включающих физкультурные и спортивные мероприятия по осуществлению комплекса ГТО;
 - участие и выполнение работ в организации и проведении межрегиональных, всероссийских и международных спортивных, соревнований и тренировочных мероприятий сборных команд РФ, проводимых на территории Новосибирской области;
 - организация тренировочного процесса сборных команд Новосибирской области;
 - обеспечение содержания, и эксплуатации спортивных и физкультурно-оздоровительных объектов, находящихся в оперативном управлении Учреждения, в соответствии с функциональным назначением, нормами,

- правилами, рекомендациями по техническому обслуживанию, ремонту и реконструкции;
- медицинское обеспечение тренировочных и соревновательных мероприятий на спортивных объектах Учреждения.
- 3.7. В отношениях со спортсменами их родителями (законными представителями) не допустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.
- 3.8. В учреждении не допустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.
- 3.9. В случае принуждения работника спортсменом, родителем (законным представителем) к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора ГАУ НСО «Спортивная школа единоборств» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.
- 3.10. В учреждении недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.
- 3.11. В учреждении недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо, или косвенно любой стороне, или имуществу у стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.
- 3.12. В учреждении недопустимо: осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.
- 3.13. В ГАУ НСО «Спортивная школа единоборств» не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификации, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследования или запугивания любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий расследования.

4. Обращение с подарками

- 4.1. По отношению к подаркам в учреждении сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

- 4.2. Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать от руководителей и других работников.
- 4.3. Подарком считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением учреждением своей деятельности.
- 4.4. Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды) если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновения дополнительных обязательств.
- 4.5. Работникам допускается принимать подарки стоимостью не более 3 000,00 (трех тысяч) рублей или имеющих исключительно символическое значение.
- 4.6. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

5. Недопущение конфликта интересов

- 5.1. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интереса общества. В учреждении не желательны конфликты интересов - положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам учреждения.
- 5.2. Во избежание конфликта интересов, работники учреждения должны выполнять следующие требования:
- 5.2.1. Работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ГАУ НСО «Спортивная школа единоборств».
- 5.2.2. Работник вправе использовать имущество учреждения (в том числе спортивное оборудование и инвентарь) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6. Конфиденциальность

- 6.1. Работникам ГАУ НСО «Спортивная школа единоборств» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, если это требуется для проведения следственных действий и в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.